



Borba
município

PLANO DE FORMAÇÃO

2024



INTRODUÇÃO

A formação profissional dos trabalhadores da Administração Pública é uma ferramenta imprescindível ao desenvolvimento de conhecimentos, capacidades, atitudes e formas de comportamento exigidos para o exercício das respetivas funções.

O Município de Borba dispõe de um Plano Anual de Formação Interno em várias áreas específicas para dar resposta ao desenvolvimento de competências, de acordo com as necessidades individuais de cada Unidade Orgânica. Desta forma, o Município garante uma maior valorização individual de Dirigentes e trabalhadores, para fazerem face aos problemas de complexidade crescente, decorrentes dos novos desafios da descentralização e da exigência diária quanto aos problemas existentes e futuros.

Nesta perspetiva, a política de intervenção estratégica do Município de Borba, ao nível de formação, é de investimento nos seus recursos humanos.

Em 2022, o Município de Borba assinou um protocolo com o Centro Qualifica AP da CCDR e com o Centro Qualifica do IEFP para dar oportunidade a todos os trabalhadores que pretendam concluir o nível secundário.

Em 2023, inscreveram-se na CCDR Alentejo, I.P, a entidade promotora no âmbito do seu Centro Qualifica para a Administração Pública, no processo de RVCC Profissional de Técnica Administrativa nível IV, 13 trabalhadores, e as mesmas concluíram o processo em junho de 2023, receberam o Acelerador Qualifica no mês de dezembro.

CARACTERIZAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

A Câmara Municipal de Borba deliberou, na reunião ordinária realizada no dia 11 de novembro de 2021, alterar a Estrutura Orgânica Municipal, passando a mesma a contemplar as seguintes unidades orgânicas:

- Unidade de Finanças, Investimento e Modernização Administrativa;
- Unidade de Desenvolvimento Integrado;
- Unidade Jurídica, de Gestão Administrativa e Fiscalização;
- Unidade de Projeto, Gestão Urbanística e Ordenamento do Território;
- Unidade de Obras e Serviços Urbanos.

A criação, alteração e extinção das subunidades orgânicas flexíveis é da competência do Presidente da Câmara, nos termos previstos no artigo 8.º do Decreto-Lei n.º 305/2009, de 23 de outubro, com respeito pelos limites fixados pela Assembleia Municipal da Borba, pelo que, pelo despacho do mesmo, com data de 15 de novembro de 2021, passou a Estrutura Orgânica Municipal, a contemplar as seguintes subunidades orgânicas:

1- Na dependência da Unidade de Finanças, Investimento e Modernização Administrativa:

- a) Contratação pública;
- b) Contabilidade;

2 - Na dependência da Unidade Jurídica, de Gestão Administrativa e Fiscalização:

- a) Balcão Único;
- b) Administrativa;
- c) Recursos Humanos;



**PLANO DE
FORMAÇÃO
2024**

3 - Na dependência da Unidade de Obras Municipais e Serviços Urbanos a subunidade de Equipamentos e Infraestruturas Municipais.

4 - Na dependência da Unidade de Projeto, Gestão Urbanística e Ordenamento do Território a subunidade de Sistemas de Informação Geográfica.

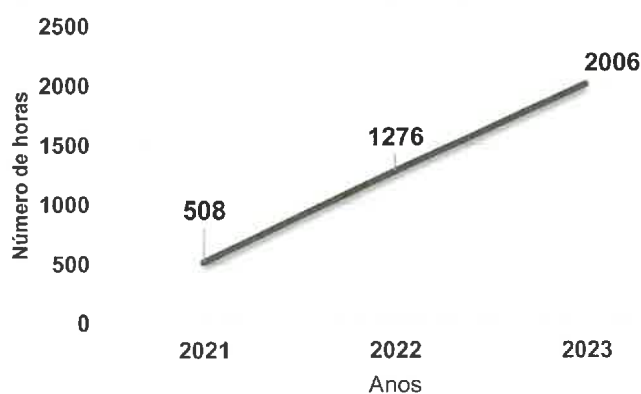


FORMAÇÃO REALIZADA EM 2023

Formação profissional, é o processo global e permanente de aquisição e desenvolvimento de competências exigidas para o exercício de uma atividade profissional ou para a melhoria do desempenho, promotor da valorização e do desenvolvimento pessoal e profissional dos trabalhadores e dirigentes da Administração Pública.

Um dos principais objetivos da realização da formação por parte dos trabalhadores da Administração Pública é capacitar os órgãos e serviços da Administração Pública, através da qualificação dos seus trabalhadores e dirigentes, para responder às exigências decorrentes das suas respetivas missões, atribuições e competências. Mas também desenvolver competências de inovação e gestão da mudança, mediante a aquisição de conhecimentos e o desenvolvimento de capacidades reflexivas e críticas, propiciadoras de comportamentos e atitudes ajustados aos necessários processos de modernização administrativa. Por forma a contribuir para a eficiência, a eficácia e a qualidade dos serviços a prestar aos cidadãos e às empresas bem como o reforço da qualificação profissional, garantindo, sempre que necessário, a dupla certificação, dinamizando uma cultura de gestão do conhecimento organizacional, que incentive e valorize a produção, a difusão e a utilização do conhecimento.

Figura 1. Número de horas de formação realizadas ao longo do triénio



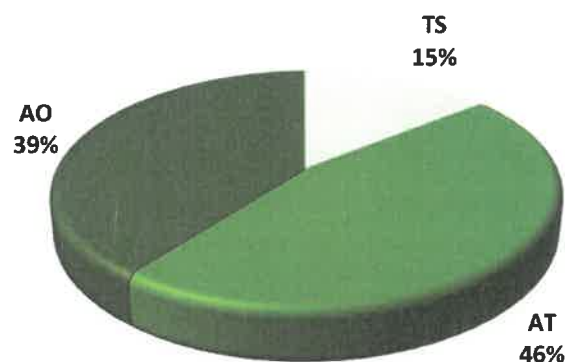
Fonte: Planos de formação mensais e anuais 2021-2023



Ao analisar o gráfico a cima, comprova-se que ao longo do triénio de (2021-2023) existiu um aumento significativo do número de horas de formação feitas pelos trabalhadores que integram o Mapa de pessoal do Município de Borba.

Bastando apenas, salientar que, no ano de 2023, os trabalhadores realizaram 2006 horas de formação, o que traduziu num aumento de cerca de 57%, e por isso mais 730 horas do que no ano anterior.

Figura 2. Formação realizadas por categoria em 2023



Fonte: Plano de formação mensal 2023

Ao observar o gráfico supra concluímos que das 2006 horas feitas de formação, em 2023, a categoria de trabalhadores que frequentou mais ações de formação foi a Assistente Técnico, seguidos dos Assistentes operacionais e por fim os Técnicos Superiores.

Ao longo do tempo temos vindo a tentar aumentar a percentagem de Assistentes Operacionais que frequentam formações, e no ano de 2023 conseguimos aumentar para mais do dobro de funcionários a frequentar as mesmas, sendo que tal facto, deve-se a realização de formações presenciais no local de trabalho e em grupos de cerca de 20 trabalhadores, por forma a que seja mais fácil para todos os serviços a mobilização dos recursos humanos quanto à frequência das formações disponíveis.



Por outro lado, os Assistentes Técnicos representam a maior percentagem de trabalhadores em 2023 que frequentou as formações com o Centro Qualifica CCDR, e Centro Qualifica IEFP tendo sido inscritos cerca de 45 trabalhadores.

Tal situação deve-se à celebração do protocolo, em 2022.

Inscreveram-se na CCDR Alentejo, I.P. a entidade promotora no âmbito do seu Centro Qualifica para a Administração Pública, no processo de RVCC Profissional de Técnica Administrativa nível IV, 13 trabalhadores, tendo os mesmos concluído o processo em junho de 2023.

Os restantes trabalhadores estão ainda a frequentar os Centros Qualifica e prevê-se terminar em 2024.

Embora exista um número maior de horas de formação em 2023, é importante salientar que optamos por inscrever os trabalhadores em formações gratuitas para que possamos combater o valor da rubrica de formação, tendo-se conseguido diminuir em 50% o montante total pago em formação.

Tabela 1: Valor despendido para formação durante o triénio.

	2023	2022	2021
Ação de formação	4000€	8.786€	10.936€

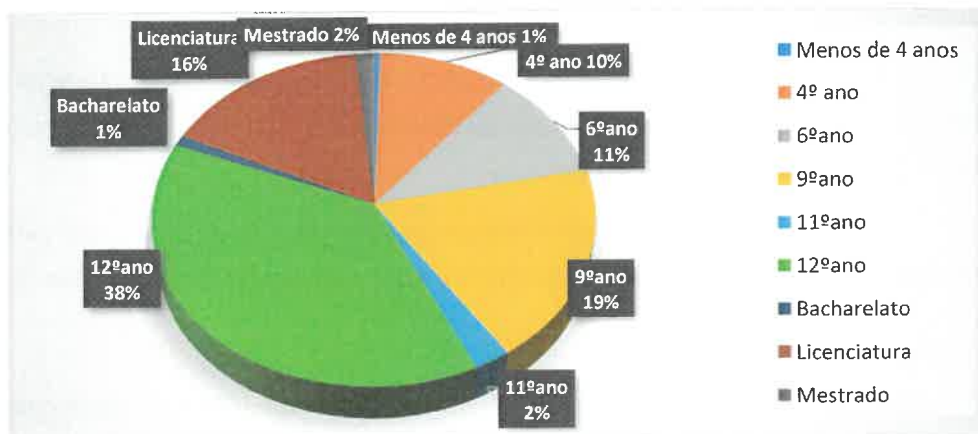
NÍVEL DE ESCOLARIDADE DOS TRABALHADORES

Ao longo do ano de 2023, tentamos combater o número de trabalhadores do Município de Borba com ensino básico ou sem formações complementares no posto de trabalho em que estão inseridos.

Deixamos uma tabela que reflete o nível de escolaridade dos trabalhadores que integram o nosso mapa de pessoal.

Tabela 2: Nível de escolaridade dos trabalhadores – dados 2022

Nível de Escolaridade	Quantidade
Menos de 4º escolaridade	1
4º ano	21
6ºano	22
9ºano	38
11ºano	5
12ºano	77
Bacharelato	2
Licenciatura	33
Mestrado	3



Fonte: Balanço Social 2022



DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO

Atualmente, em Portugal temos uma percentagem de 36,50% de pessoas com o ensino básico, para tentar combater estes indicadores, em 2024 o Município de Borba quer investir na formação tendo em vista a melhoria das qualificações e perfil de competências dos seus trabalhadores.

Por isso, ao longo do próximo ano, queremos assegurar a formação contínua dos trabalhadores, principalmente na categoria de assistentes operacionais, nomeadamente na formação específica no âmbito de segurança e higiene no trabalho - Promoção de locais de trabalho seguros e saudáveis – Prevenção de riscos profissionais e conceitos Básicos e Suporte Básico de Vida, entre outras.

No âmbito do compromisso GIRAS (Grupo de Intervenção Regional no Álcool e Saúde), promovido pelo Centro de Respostas Integradas do Alentejo Central, o Município de Borba está a implementar no meio laboral uma estratégia de promoção da saúde, segurança e bem-estar dos trabalhadores.

Ao longo do ano de 2024, iremos desenvolver junto dos trabalhadores do Município de Borba "A Promoção da Saúde no Meio Laboral " em parceria com o Centro de Respostas Integradas do Alentejo Central. Esta estratégia passa por promover sessões de sensibilização, teóricas e práticas sobre diversas temáticas que colocam em causa a saúde dos trabalhadores no meio laboral.

A sessão de apresentação foi realizada no final do ano de 2023 no Auditório do Celeiro da Cultura e contou com o apoio da Interprev, responsável pela área da medicina no trabalho no Município de Borba.

As seguintes sessões serão realizadas ao longo do ano de 2024 e tem como objetivo melhorar a saúde, e o bem-estar físico e mental dos trabalhadores do Município de Borba.

A tabela a baixo demonstra as necessidades de formação apresentadas pelos trabalhadores do Município de Borba, tabela essa que, poderá sofrer alterações caso algum dos trabalhadores pretenda uma formação específica na área em que desempenha funções.

**PLANO DE
FORMAÇÃO
2024**

Tabela 3: Diagnostico De Necessidades De Formação 2024

A Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal
Atendimento ao Cidadão
Atendimento e Técnicas de Comunicação
BIM (Modelagem de Informação da Construção)
CAM
CCP - Empreitadas
Cibersegurança
Código de Procedimento Administrativo
Código dos Contratos Públicos
Competências Digitais
Competências Digitais
Comunicação e Relação no Contexto Educativo
Condicionamentos à Edificação - DL 82/2021 de 13 de outubro
Curso para Auxiliares em Funções de Apoio Educativo
Da Resolução de Expropriação à Adjudicação da Propriedade
Descentralização e Transferências de Competências no Âmbito da Educação, Saúde e Ação Social
Desenvolvimento de Competências para a Administração Pública
Desporto nas Autarquias
Direito para Não Juristas
Enquadramento Legal da Proteção Civil
Faturação Eletrónica
Ferramentas e Instrumentos de Gestão Territorial
Folha de Cálculo – Funcionalidades avançadas
Gestão de Projetos
Gestão de Tesouraria
Gestão do Stress e do Tempo
Gestor de Contrato
Inovação e Liderança
Interesse e Serviço Público
Interesse e Serviço Público
Legislação Laboral
LTFP - do Recrutamento à Aposentação
Manobrador de empilhadores
Manobrador de Máquinas em Obra
Necessidades Educativas Especiais (NEE)
novação e Liderança
O Contrato de Empreitadas de Obras Públicas
O Controlo Interno da Administração Pública e o Plano de Gestão de Riscos
O Protocolo
Ordenamento do Território e Gestão de Riscos - Uso de Ferramentas SIG
Ordenamento do Território e Proteção Civil



**PLANO DE
FORMAÇÃO
2024**

Os Municípios e a Eficiência Energética: implementação de projetos de Autoconsumo Coletivo e Comunidades de Energia
Participação e Cidadania
Participação e Cidadania
Planeamento e Gestão de Formação
Plano de ação para a vigilância e controlo da Vespa velutina em Portugal
Portal Base e Contratação Pública Eletrónica
Práticas de atividade física para a promoção da gerontomotricidade
Práticas de comunicação, media marketing e redes sociais
Preparar Candidaturas ao Portugal 2030
Prestação de Contas nas Autarquias
Prevenção de Bullying em Contexto Educativo
Primeiros socorros
Primeiros Socorros Pediátricos
Procedimentos de Legalização Urbanística no Regime Jurídico da Urbanização e Edificação (RJUE)
Processamento de Vencimentos, Suplementos e Outros Abonos
Protocolo Autárquico
Psicomotricidade Infantil
Regime de Férias, Faltas e Licenças na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas
Regime Jurídico do Licenciamento Zero
Regras orçamentais e classificação
Regulamento Geral do Ruído
Regulamentos Municipais
Segurança e Saúde no Trabalho
Segurança em Trabalhos em Altura
SIADAP
Sinalização e Prevenção do Bullying e Violência Escolar
Turismo e Marketing Territorial
Urbanismo – Introdução às Ferramentas SIG
Vigilantes TCC



O presente plano foi elaborado tendo em conta o Decreto-Lei nº 86/2016, de 29 de dezembro, que define o Regime de Formação Profissional na Administração Pública e o Decreto Lei nº 173/2019, de 13 de dezembro.

No Orçamento Municipal para o ano de 2024 encontra-se prevista na rubrica "Formação", o valor de 4000€

O plano de formação deverá ser aprovado pelo Presidente de Câmara e publicado no site do Município.

APROVAÇÃO

O Presidente da Câmara,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'M' followed by a horizontal line.

Em 29 de dezembro de 2023