PLANO DE FORMAÇÃO 2025



Enquadramento

O presente relatório pretende apresentar uma análise síntese das formações profissionais desenvolvidas durante o ano 2024 pelo Município de Borba.

A formação profissional dos trabalhadores da Administração Pública é uma ferramenta imprescindível ao desenvolvimento de conhecimentos, capacidades, atitudes e formas de comportamento exigidos para o exercício das respetivas funções.

O Município de Borba dispõe de um Plano Anual de Formação Interno em várias áreas especificas para dar resposta ao desenvolvimento de competências, de acordo com as necessidades individuais de cada Unidade Orgânica. Desta forma, o Município garante uma maior valorização de Dirigentes e trabalhadores, para fazerem face aos problemas de complexidade crescente, decorrentes dos novos desafios da descentralização e da exigência diária quanto aos problemas existentes e futuros.

Ao longo deste documento vamos falar sucintamente de algumas ações formativas com maior procura pelos trabalhadores do Município.

No início de 2024 o Município investiu em várias Sessões de Sensibilização de Promoção da Saúde no Meio Laboral - Prevenção de Comportamentos Aditivos e Dependências "Reflexões, Estratégias e Desafios" para todos os trabalhadores que integram o Município.

Apostamos fortemente em formação para o Agrupamento de Escola de Borba nomeadamente em Estratégias de Atuação em Necessidades Educativas Especiais bem como na formação de Primeiros Socorros – Suporte Básico de Vida, certificadas pela CIMAC

Com o IEFP através da colaboração do Comandante Joaquim Branco conseguimos dar formação de Primeiros Socorros Pediátricos – Suporte Básico de Vida. Concluímos quatorze processos de RVCC, através do protocolo que estabelecemos com o IEFP - Centro Qualifica.

Com o Turismo de Portugal através da Escola de Turismo de Portalegre oferecemos a dezenas de trabalhadores de várias categorias formação em Excel fundamental.

Trabalhamos também com outras entidades formadoras como a INCURSO, ATAM, Quadros e Metas, IGAP, Gnosies, Grupo Academy, ANACOM, Fundação Fefal, Silabas Diárias entre outras.

Nesta perspetiva, a política de intervenção estratégica do Município de Borba, ao nível de formação, é de investimento nos seus recursos humanos.



Formação realizada em 2024

A formação profissional dos trabalhadores da Administração Pública é uma ferramenta imprescindível ao desenvolvimento de conhecimentos, capacidade, atitudes e formas de comportamento exigidos para o exercício das respetivas funções torna-se imperioso potenciar uma melhoria nos desempenhos dos profissionais.

Deixamos alguns registos de formações realizadas durante todo o ano.

CRI AC - Centro de Respostas Integradas do Alentejo Central



Ao longo do ano de 2024 decorreram várias Sessões de Sensibilização de Promoção de Saúde no Meio Laboral - Prevenção de Comportamentos Aditivos e Dependências "Reflexões, Estratégias e Desafios" destinada os trabalhadores do Município e promovida pelo CRI AC - Centro de Respostas Integradas do Alentejo Central, em parceria com o Município de Borba, foram realizadas nas instalações do Auditório do Celeiro da Cultura, bem com no Agrupamento de Escolas de Borba e Biblioteca Municipal.

Este projeto teve como principais objetivos a promoção da saúde e a prevenção dos comportamentos aditivos e Dependências (CAD) no meio laboral e ação foi conduzida pelas formadoras Dra. Sofia Martelo e Dra. Bernarda Coto.





Através da dinamização de sessões de sensibilização sobre esta temática, realizadas mensalmente no Município de Borba, entre fevereiro e setembro de 2024, em que participaram 214 trabalhadores. Foram abordados temas como o consumo/abuso de substâncias psicoativas, designadamente o álcool, tabaco, canábis, medicação, bem como os comportamentos aditivos, tais como o uso problemático dos telemóveis, entre outros e a sua possível interferência com o exercício das funções profissionais e os riscos associados.



O envolvimento dos trabalhadores e as partilhas de dúvidas e situações que os preocupam no local de trabalho, em família, e ao mesmo tempo enquanto pessoas ativas na comunidade foi extremamente enriquecedor.

Foi possível desmistificar pré-conceitos e mitos assim como, através da utilização de um material pedagógico designado por "Alcool Vision", experienciarem com a utilização de uns óculos especiais os efeitos do estado de embriaguez, refletindo sobre a sua influência em contexto de trabalho.



Por fim e, considerando que a avaliação das sessões realizada junto dos trabalhadores foi muito positiva bem como o empenho da equipa/responsáveis do município e da equipa técnica do ICAD |Centro de Respostas Integradas do Alentejo Central, podemos afirmar que este projeto que se reveste de extrema relevância, não só no âmbito da saúde de todos os trabalhadores, mas sobretudo numa COMUNIDADE PREVENTIVA.



CIMAC - Estratégias de Atuação em Necessidades Educativas Especiais







Dando cumprimento ao Plano Anual de Formação Interno do Município de Borba para o ano de 2024, em março realizou-se no Agrupamento de Escola de Borba formação de Estratégias de Atuação em Necessidades Educativas Especiais destinada aos trabalhadores de ação educativa, com o objetivo de promover o desenvolvimento harmonioso e adaptado de crianças e jovens com necessidades educativas especiais em contexto escolar e dos tempos livres, esta formação foi realizada pela CIMAC e conduzida pela formadora Dra. Joana Pires.

CIMAC pela entidade Em3rgency - Primeiros Socorros - Suporte Básico de Vida





Em abril na Biblioteca do Agrupamento de Escola de Borba foi realizada a formação de Suporte Básico de Vida — Primeiros Socorros destinada também aos trabalhadores afetos a educação com o objetivo reforçar a resiliência, garantido a prestação de primeiros socorros até à chegada dos meios de socorro, esta formação foi promovida pela CIMAC através da empresa Em3rgency.



Turismo de Portugal através da Escola de Turismo de Portalegre - Excel Fundamental





No âmbito do Protocolo de Colaboração com o Turismo de Portugal através da Escola de Turismo de Portalegre e o Município de Borba através do Programa Formação + Próxima realizaram-se três formações em Excel fundamental nos meses de fevereiro, abril e junho, na Biblioteca do Agrupamento de Escola de Borba.

Teve como principal objetivo aperfeiçoar os conhecimentos das principais funcionalidades do Microsoft Excel.

Esta ação foi destinada a todos os trabalhadores do Município de Borba e conduzida pelo formador Dr. Hugo Marquês.



Gnosies – Curso de Treinador de Natação, Grau I e Grupo Academy – Hidroginastica







Por forma a rentabilizar o equipamento público municipal – Piscinas Cobertas, o Municipio apostou na formação necessária para que existisse a possibilidade de oferecer à Comunidade o desenvolvimento de aulas de natação transversais a todas as idades.

Assim, foi possível o Municipio oferecer aulas de natação desde os 3 meses até à idade sénior, com a implementação de aulas de natação e hidroginástica, promovendo a adaptação ao meio aquático em todas as suas vertentes.

Por outro lado, e uma vez que compete ao Município o cumprimento das atividades enriquecimento curricular, conseguiu-se direcionar as mesmas na vertente aquática, para além das já existentes, proporcionando uma ampliação das temáticas abordadas.





Primeiros Socorros Pediátricos







Em parceria com IEFP e através do Sr. Comandante dos Bombeiro de Borba Joaquim Branco foi promovida a Ação de Formação de Primeiros Socorros Pediátricos.

Esta formação foi criada no sentido de atender às necessidades de quem mantem contacto com criança, desde a prevenção dos acidentes até à sua resolução. E teve como principal objetivo aperfeiçoar competências fundamentais para os primeiros socorros pediátricos em situação de acidente ou de doença.

O Município de Borba aposta na formação continua dos seus trabalhadores de modo a garantir a qualificação dos trabalhadores de todos os setores.

IEFP - Centro Qualifica do IEFP

Em outubro, decorreu no Salão Nobre uma sessão de informação e esclarecimentos conduzida pela Dra. Matilde Belo, aos trabalhadores do Município de Borba, sobre as certificações do Centro Qualifica do IEFP, Instituto de Emprego e Formação Profissional.

Traduzindo-se em mais de uma dezena de inscrições por parte dos

trabalhadores para aumentarem o nível de escolaridade.



O Município tem vindo a apostar na formação e capacitação dos seus trabalhadores, por isso esperamos que em 2025 existam mais trabalhadores com uma maior qualificação escolar e profissional.



CCDR Alentejo - Centro Qualifica AP

Em 2021 foi criado o Centro Qualifica Administração Pública na Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Alentejo com o objetivo de responder às necessidades de qualificação dos trabalhadores que exercem funções públicas na administração central e local.

Em 2023 foi celebrado o protocolo de colaboração entre o Município de Borba e a CCDR Alentejo e desde então, tem sido um instrumento fundamental para o desenvolvimento profissional dos trabalhadores permitindo-lhes obter uma qualificação escolar e/ou profissional através de percursos de educação e formação de adultos e/ou do reconhecimento, validação e certificação das competências (RVCC) adquiridas ao longo da vida.

No final de 2023 foram certificadas doze trabalhadoras.



Esta qualificação teve efeitos muito proveitosos em duas trabalhadoras que mudaram a sua categoria profissional de assistente operacional para assistente técnica em 2024.





Convidamos a título de curiosidade a ouvir os testemunhos daqueles que já passaram por esta experiência através do link https://www.instagram.com/p/C9VS9zeNGQB/



Protocolo de Cooperação - Entre Significado e Município de Borba

Em março de 2024 na sequência do diagnóstico de necessidades de formação estabelecemos uma parceria com a Significado – Consultoria, Formação e Informática, Lda.

Este protocolo tem como objetivo, promover a formação modular, aprofundar as competências dos trabalhadores, tendo em vista o exercício de uma ou mais atividades profissionais, uma melhor adaptação as mudanças tecnológicas e organizacionais e o reforço da empregabilidade. Promover a realização e a certificação de unidades de competência (UC) e ou de unidades de formação de curta duração (UFCD) com finalidade e duração flexíveis e adaptadas as necessidades e disponibilidade do trabalhador, num contexto de aprendizagem ao longo da vida. Possibilitar a conclusão de qualificações incompletas previamente obtidas através de outras modalidades de educação e formação do Sistema Nacional de Qualificações (SNQ) ou de processos de Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências (RVCC). Permitir a realização e a certificação de percursos de formação de curta e media duração, previamente organizados, de modo a dar uma resposta com coerência e relevância para o mercado de trabalho.

Síntese de execução das atividades formativas em 2024

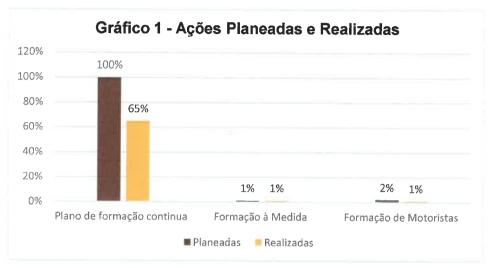
O levantamento de necessidades de formação é essencial para a recolha de informação relevante e consistente que deve ser usada para propor ações eficazes de formação e promover o desenvolvimento dos trabalhadores.

Em 2024 através de contacto direto e continuo com as chefias de cada unidade orgânica foi feito os levantamentos internos de necessidade formativas. As atividades formativas de 2024 tiveram um custo de cerca de 5535€

Quadro 1 - Ações Planeadas e Realizadas

Plano de formação continua	
Planeadas - 100	Realizadas - 65
Formação à Medida	
Planeadas - 1	Realizadas -1
Formação de Motoristas	
Planeadas -2	Realizadas – 1





As atividades formativas foram repartidas em três categorias, como demonstra o Quadro 1, onde existe um volume mais acentuado na formação continua.

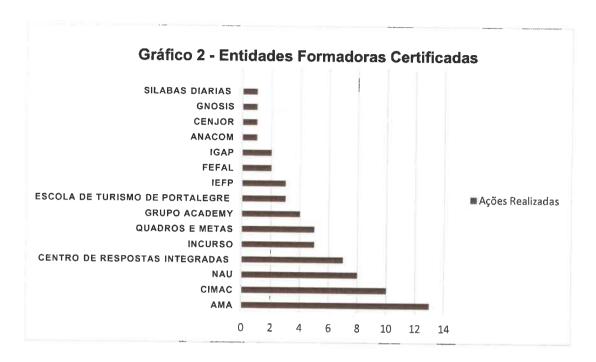
Foram planeadas mais de 100 ações formativas sendo que foram realizadas 67 das mesmas, existiram algumas desistências por parte dos trabalhadores para fazerem face a atividades decorrentes do posto de trabalho a que estavam afetos.

No entanto, consideramos bastante boa a aderência dos trabalhadores ao plano de formação anual/mensal proposto pela Unidade Jurídica de Gestão Administrativa e Fiscalização.

Quadro 2 - Nº de Ações por Entidade Certificada

Entidade Formadoras Certificadas	Ações Realizadas
AMA	13
CIMAC	10
NAU	8
CENTRO DE RESPOSTA INTEGRADAS	7
INCURSO	5
QUADROS E METAS	5
GRUPO ACADEMY	4
ESCOLA DE TURISMO PORTALEGRE	3
IEFP	3
FEFEAL	2
IGAP	2
ANACOM	1
CAPACITAR	1
CENJOR	1
GNOSIS	1
SILABAS DIARIAS	1





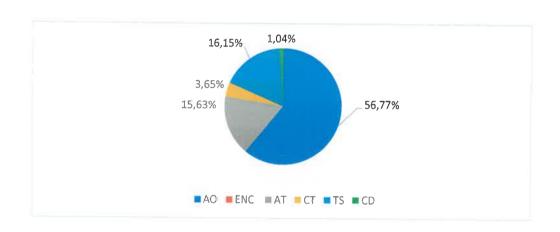
Estas são as entidades formadoras com quem realizamos mais ações formativas ao longo do ano de 2024. Destacam-se a AMA e com a CIMAC.



A evolução de participação em ações de formação

Face a evolução do número de inscrições nas ações de formação, como podemos observar no gráfico circular, em 2024 a categoria que mais aderiu as ações proposta foi a de assistentes operacionais.

Gráfico 3 – Percentagem de trabalhadores que frequentaram a formação por categoria 2024



Tal volume traduz-se no resultado da estratégia adotada de apostar em formações com curta carga horária para que possamos retirar os trabalhadores de cada setor de atividade sem que seja posta em causa o desenvolvimento dos trabalhos e assim existir uma gestão organizadas dos recursos humanos para fazer face a questão de escassez de tempo.



OBJETIVOS DO PLANO DE FORMAÇÃO

A formação profissional é um elemento decisivo no desenvolvimento das organizações autárquicas. Numa época em que a capacidade de adaptação à mudança continua a ser, cada vez mais um elemento essencial do sucesso, levar em consideração as necessidades dos trabalhadores, tendo em conta os objetivos, é desejável alcançar níveis de qualidade, eficiência e eficácia compatíveis com os desafios com que diariamente autarquia se confronta.

Em 2025 iremos dar continuidade a um processo formativo. No entanto, face a mudança de chefias em todas as unidades procurou-se no plano de 2025 adaptar a forma de comunicar as formações disponíveis, para que todos os trabalhadores sem exceção possam usufruir das mesmas oportunidades.

A nível das chefias, tendo presente também o impacto das mesmas nas equipas, vamos incidir em competências como a gestão de stress, autonomia, liderança, motivação, para que possam ser essenciais ao desempenho das suas funções e à melhoria do desempenho dos trabalhadores que dirigem.

Na elaboração deste Plano de Formação de 2025 temos em consideração que existe uma enorme escassez no recrutamento de trabalhadores operacionais especializados, na Administração Pública, por isso, o plano de ação será reforçar a formação nesse grupo de trabalhadores para que possam ser mais eficientes e produtivos nas funções que se encontram a exercer.

A formação contínua, promove a melhoria nas competências profissionais através do aumento dos conhecimentos.

Neste sentido, os objetivos da formação para 2025 serão a elevação das competências dos trabalhadores com vista à aplicação dos conhecimentos adquiridos no desempenho profissional diário, uma vez que o resultado da organização depende da formação que lhes é facultada.



DIAGNÓSTICO DE NECESSIDADES DE FORMAÇÃO

Anualmente é realizada uma análise da formação, com base num Diagnóstico de Necessidades de Formação, que permite identificar as áreas que carecem de atualização ou de conhecimentos e desenvolvimento de competências, pretendendo conciliar as necessidades de cada unidade orgânica com as expectativas e as motivações dos trabalhadores.

No início do mês de dezembro, promoveu-se o levantamento de necessidades de formação através do preenchimento de um inquérito on-line.

Mediante esta análise é disponibilizado mensalmente aos trabalhadores um vasto leque de ações de formação que possibilita a sua frequência no seu trabalho diári, optando por formações online, ou então formações presenciais, consoante a disponibilidade dos trabalhadores.

As respostas a esse inquérito foram parte fundamental da elaboração do Plano de Formação para 2025.

Neste sentido, apresentamos esta tabela que demonstra as necessidades de formação apresentadas pelos trabalhadores do Município de Borba, tabela essa que, poderá sofrer alterações caso algum dos trabalhadores pretenda uma formação especifica na área em que desempenha funções.

Lista de ações de Formação		
ABAAG		
A Tramitação do Procedimento Concursal de Pessoal		
Alterações Climáticas na vertente do encaminhamento das águas pluviais- Bacias o	ie Retenção	
Arquitetura Paisagística		
Atendimento ao Cidadão		
Atendimento e Técnicas de Comunicação		
Avaliação de impacte ambiental		
BIM (Modelagem de Informação da Construção)		
CAD		
CAM		
CCP - Empreitadas		
Cibersegurança		
Código de Procedimento Administrativo		
Código dos Contratos Públicos		
Competências Digitais		
Comunicação e Relação no Contexto Educativo		
Curso para Auxiliares em Funções de Apolo Educativo		
Da Resolução de Expropriação à Adjudicação da Propriedade		



Descentralização e Transferências de Competências no Âmbito da Educação, Saúde e Ação Social

Desenvolvimento de Competências para a Administração Pública

Desporto nas Autarquias

Direito para Não Juristas

Divisão em Propriedade Horizontal

Enquadramento Legal da Proteção Civil

Faturação Eletrónica

Ferramentas e Instrumentos de Gestão Territorial

Folha de Cálculo - Funcionalidades avancadas

Gestão de Projetos

Gestão de Tesouraria

Gestão do Stress e do Tempo

Gestor de Contrato

Habitação

Inovação e Liderança

Legislação Laboral

LTFP - do Recrutamento à Aposentação

Manobrador de empilhadores

Manobrador de motosserra

Manobrador de Máquinas em Obra

NAVISWORK

Necessidades Educativas Especiais (NEE)

Inovação e Liderança

O Contrato de Empreitadas de Obras Públicas

O Controlo Interno da Administração Pública e o Plano de Gestão de Riscos

O Protocolo

Ordenamento do Território e Gestão de Riscos - Uso de Ferramentas SIG

Ordenamento do Território e Proteção Civil

Os Municípios e a Eficiência Energética: implementação de projetos de Autoconsumo Coletivo e Comunidades de Energia

Participação e Cidadania

Planeamento e Gestão de Formação

Plano de ação para a vigilância e controlo da Vespa velutina em Portugal

Portal Base e Contratação Pública Eletrónica

Práticas de atividade física para a promoção da gerontomotricidade

Práticas de comunicação, media marketing e redes sociais

Preparar Candidaturas ao Portugal 2030

Prestação de Contas nas Autarquias

Prevenção de Bullying em Contexto Educativo

Primeiros socorros

Primeiros Socorros Pediátricos

Procedimentos de Legalização Urbanistica no Regime Jurídico da Urbanização e Edificação (RJUE)

Processamento de Vencimentos, Suplementos e Outros Abonos

Protocolo Autárquico

Psicomotricidade Infantil

Regime de Férias, Faltas e Licenças na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas



Regime Jurídico do Licenciamento Zero
Regras orçamentais e classificação
Regulamento Geral do Ruído
Regulamentos Municipais
REVIT
Segurança e Saúde no Trabalho
Segurança Contra Incêndios em Edifícios - 1 categoria de risco
SKETCHUP
SIADAP
Sinalização e Prevenção do Bullying e Violência Escolar
Topografia
Turismo e Marketing Territorial
Urbanismo – Introdução às Ferramentas SIG
Vigilantes TCC
Vulnerabilidade Sísmica



Inquérito de Avaliação da ação de formação de 2024

onware Hillian, da	Gertio Administrativa e Fiscalização		
	Inquérito de Avalia	ção das Ações de	Formação
o/a:			
mao e musio impo imas e dos métod	vrtante, pois permite desei Os em acões futuras. Assin	ncadear um processo : Fale com umbt a oneã	de melhoria contínua e o ajustar o que esteja de acordo conform
		opinião.	o dare escella ne acostro contitititi
- Qual o grau de	e satisfação relativamen	te à acão de formaci	in oue frequentous?
0			as due neducitos:
Insatisfeito	Province and Parket	(3)	(3)
	Pouce satisfeito	Sutisfeito	Muito satisfeito
- No ambito do	formating existing domini	in a change on the co	lagem das matérias tratadas?
	CONTRACT EXISTS GOTHER	io e cidreza na aboro	iagem das materias tratadas?
(3)	(9)	(0)	©
Insatisfeito	Pouco satisfeito	Setisfelio	Muito satisfeito
- Qualidade e a	fequação das instalaçõe	s e equipamentos u	tilizados ?
3	(2)	(2)	(2)
Insatisfeite	Pouce satisfeito	Setisfeito	Wuito satisfeito
- As suas expeta	tivas foram cumpridas c	om a frequência das	sações de formação?
	(2)	(C)	0
Insatisfeite	Pouco setisfeito	Setisfeito	Muito satisfeito
			MANAG SALEMBICO
Parameter State			Secretary
· crumero areas	de interesse para a real	lização de formaçõe:	s futuras?
· Quais os aspeti	os que podem ser melho	rados?	
- Acrescente out	ras informações que cor	sidere pertinentes a	iferir.

nicipio de Borba ça da República, 7150-249 Borba, Percugal riamo: (351)26899630 sil: gersigi cra-borba pc



Questionário de Necessidades Formativas de 2025

Necessidades formativas 2025					
do/a:					
10/4:					
inião é muito impo	rtante, pois permite dese	ncadear um processo	de melhoria contínua e o ajusta		
ramas e dos métod	os em ações futuras. Assin	rate com um(X) a opçã	o que esteja de acordo conform		
		opinião.			
1 - Qual o grau de	e satisfação relativamen	te às ações de forma	ção que frequentou?		
	(2)	(2)	(3)		
Insatisfeito	Pouco satisfeito	Setisfeito	Muito satisfeito		
2 - Existiu qualida	de e adequação das ins	talações e equipame	entos utilizados ?		
	0	0	6		
Insutisfeito	Pouco satisfeito	Setisfeito	Muito satisfeito		
			WORLD SAUSIERD		
3 - As suas expeta	tivas foram cumpridas o	om a frequência da	sações de formação?		
0			wyoca de tormação;		
Insutisfeito	((3)	(E)		
	Pouco satisfeito	Secisfeito	Muito satisfeito		
l - Oual a acão de	formação que mais lhe	intereses of a second			
	connected days mere tile	mrerezzon e a que n	nenos ine interessou?		
- Enumero áreas	de interesse para a real	ização de formaçõe	futurae?		
			1		
1					
- Quais os aspeto	is que podem ser melha	rados?			
1					
- Acrescente outr	as informações que con	sidere pertinentes a	farir.		
	7 4-0 00.		MEIN!		

Municipio de Borba Proça da Rosaldota, 7150-309 Borba, Persagal Confecto: (1532568091636 Erselt garal@co-borba pt



O presente plano foi elaborado tendo em conta o Decreto-Lei nº 86/2016, de 29 de dezembro, que define o Regime de Formação Profissional na Administração Pública e o Decreto Lei nº 173/2019, de 13 de dezembro.

Para 2025, o orçamento para despesas com formação profissional dos trabalhadores deste Município está estimado em 7.950€.

O plano de formação deverá ser aprovado pelo Presidente de Câmara e publicado no site do Município.

APROVAÇÃO

O Presidente da Câmara,

Em 29 de dezembro de 2024